



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๐๖

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

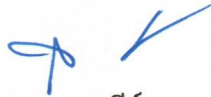
เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขออนุมัติลงนามในแผน และขออนุญาตเผยแพร่แผนดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ



(นายพันธ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง ๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๗๕๕๑๐๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bmhospital.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	๓๐๖ คน	๒๕๐ คน(๘๐%)	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)				
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน - ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะ ต่างๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนวทางการ ขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	↔				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภาวนา กิจกรรมที่ ๑ รมรงค์ปลูกจิตสำนึก จิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	-เพื่ออบรมพัฒนาจิตและ ปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต อาสาเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร และ เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี มี วินัยกาย-ใจ สุจริต	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มัน ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มัน ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรม โรงพยาบาลฯ	๖๐,๐๐๐	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	←			→
	๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยขององค์กรแต่งกาย เรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมวินัย	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มัน ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มัน ภูริทัต โต มีการปฏิบัติตัว ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	←			→
	๔. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิ บาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร กิจกรรม ตลาดผักสดสีเขียว ปลอด สารพิษมีจำหน่ายทุกสัปดาห์ ในจุด พื้นที่ รพ.พระอาจารย์มัน ภูริทัตโต เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นนำ พืชผักสวนครัว รวมถึงผลไม้ และ อื่นๆ มาจำหน่าย	-เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน	๔ ครั้ง/ เดือน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มัน ภูริทัต โต มีความเข้าใจ วัตถุประสงค์ของ โครงการฯ	-	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิ และองค์กร รวม	←			→

[illegible]

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๘. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมพื้ณรำถวย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อปลุกจิตสำนึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ที่เดือดร้อน	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็น จิตอาสาต่อ สาธารณะ	๖๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ	←————→			
	๙. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อปลุกจิตสำนึก คุณธรรมด้านวินัยเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมฯ	๕,๐๐๐	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	←————→			
	๑๐. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยาย	- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กรมีการ ทำงานบูรณาการ ร่วมหน่วยงาน อื่นๆ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	←————→			
	๑๑. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้ สมาชิกในองค์กร	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม ด้านพอเพียง	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกในองค์กร ได้รับการจัด สวัสดิการอย่าง ทั่วถึง	-	ชมรม จริยธรรมฯ	←————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๑๒. โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการ ประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจในการทำงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าเป้าหมาย ปีงบ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๔ ✓	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การเงินและ บัญชี ผู้เกี่ยวข้อง และคณะทำงาน ITA มีความรู้ความ เข้าใจที่มากขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาล พระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต จ.สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพร้อมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนวทางการ ขับเคลื่อน -เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลพระอาจารย์ ม้น ภูริทัตโต มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตัวเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๑ ครั้ง	- คำสั่งจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.. ..
-๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
-๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
-๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายพันธุ์ คำสาว.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๑.. เดือน ..พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



Gmail

ค้นหาอีเมล

เขียน

กล่องจดหมาย 302

ติดตาม

เลือกการแจ้งเตือนแล้ว

ส่งแล้ว

ร่างจดหมาย

เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ +

Google ฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง ฉัน

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน](#)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

ดูคะแนน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ค้นหา



ENG

10:04

28/3/2568

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จ.สกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จัดพอเพียงด้าน
ทุจริตฯ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

(นายพันธ์วี คำสาว)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิพย์สุดา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗